Модель системы МиО общественно полезных проектов, реализованных в рамках государственного социального заказа

«Усиление потенциала Министерства труда и социального развития для реализации государственного социального заказа» 2017 год









Мониторинг и оценка

- **Мониторинг** сбор, анализ и отчетность по данным о ресурсах, мероприятиях, продуктах, результатах и влиянии для обеспечения эффективного управления. Мониторинг дает информацию о прогрессе реализации и своевременно выявляет проблемы для корректировки.
- Оценка периодический замер реализации программы (проекта), который дает достоверную и полезную информацию для получения ответов на конкретные вопросы, которые помогают принимать управленческие решения. Оценки могут показать значимость, рациональность, эффективность, влияние и устойчивость полученных результатов.

Общая схема системы МиО



Благоприятная среда

- ЗАКОН КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ «О государственном социальном заказе» г. Бишкек, от 28 апреля 2017 года № 70
- В рамках исполнения Закона готовится к принятию «Порядок контроля, мониторинга и оценки реализации общественно полезных проектов в рамках государственного социального заказа», который определяет правовые основы и условия осуществления контроля, мониторинга и оценки реализации общественно полезных проектов в рамках государственного социального заказа.
- Министерства для целей МиО разрабатывают детальные Инструкции, регламентирующие работу подразделений Министерства по проведению МиО.

Институциональный уровень для государственных органов

- Наличие политики оценки
- Наличие Положения о МиО
- Наличие отделов\функций по МиО \должностные инструкции, планы работ
- Активная работа с деловыми процессами в государственном органе (взаимодействие подразделений) (наличие регламентов взаиможействия)
 - План МиО отслеживается в соответствии с графиками работ
- Наличие плана повышения квалификации по МиО сотрудников МТСР

План МиО показателей проектов ГСЗ

ИЗМЕРЕНИЕ

- Методы сбора данных
- Частота сбора данных
- Графики сбора данных по подразделениям
- Межведомственные данные
- Методы обработки и хранения информации

Выводы и коррекция работы

- Анализ данных
- Анализ отклонений
- Подготовка заключений
- Подготовка аналитических документов для ЛПР
- Анализ межведомственных данных

Кадровый потенциал в госорганах

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ

- Системное мышление,
- Знание норм и стандартов МиО,
- Знание этики оценки,
- Умение работать с поликультурными нормами при оценке.

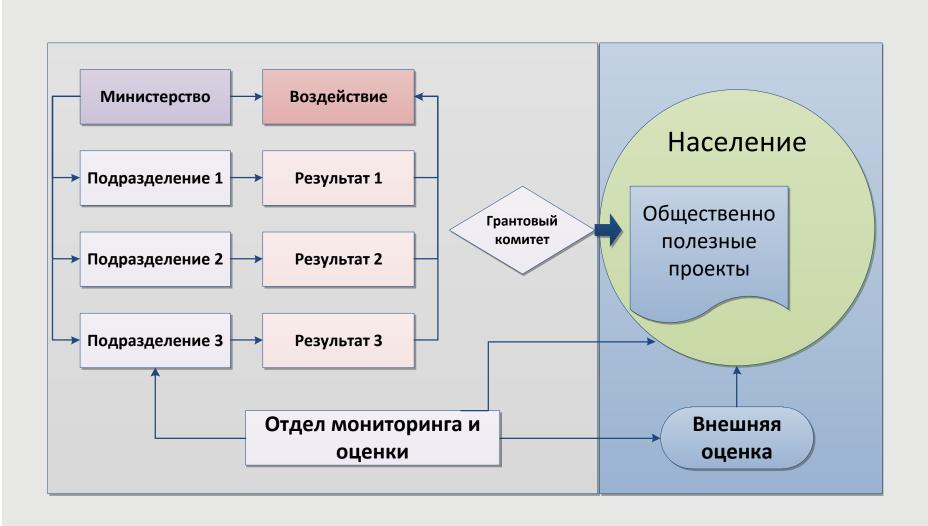
ПЕРЕЧЕНЬ ТРЕБОВАНИЙ

- Умение формулировать вопросы оценки
- Потенциал управлять независимой оценкой или взаимодействовать с командой независимых оценщиков
- Понимание как использовать данные оценки
- Умение разрабатывать результаты и показатели\индикаторы работать с логической матрицей оценки.
- Умение собирать и обрабатывать данные
- Как распространять данные об оценке

Индивидуальный потенциал

- Профессиональные компетенции
 - Образование
 - Специализированные тренинги, (тренинги на месте работы)
 - Виртуальное обучение
 - Участие в конференциях международных
 - Участие в работе национальных организаций
- Уважение к стандартам оценки
- Опыт проведения оценок

Модель МиО государственных органов



Соподчинение целей и задач и результатов

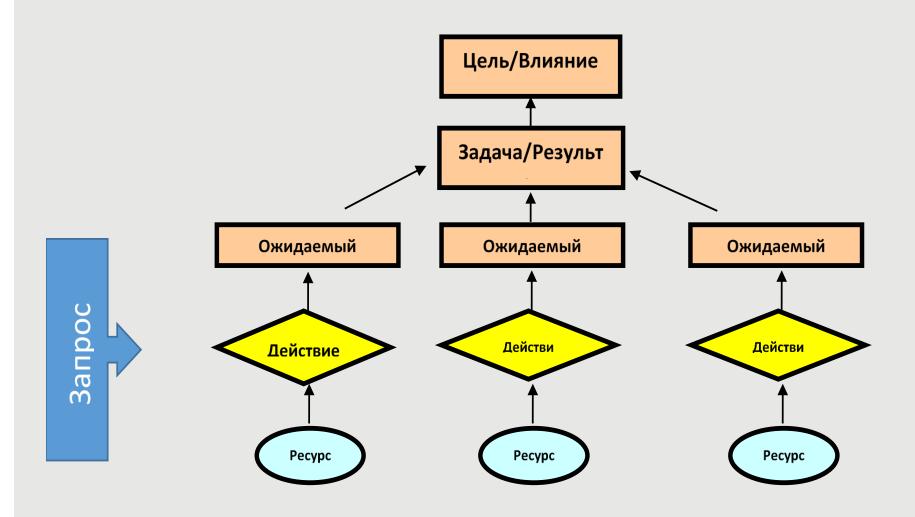
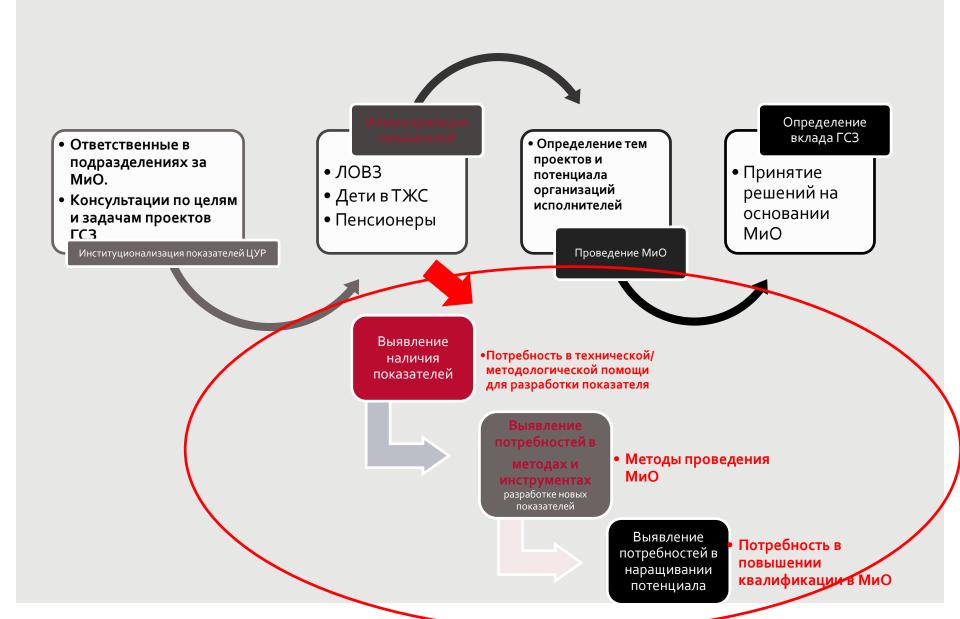


Схема внедрения МиО проектов ГСЗ



Проверочный лист

Процедуры проведения мониторинга и оценки

- Определение генеральной совокупности и выборки
- Подготовка методологии
- Разработка инструментария
- Регламент проведения обследований
- Обработка материалов.
- Отчет. (Аналитический)

Инфраструктура для проведения мониторинга

- Наличие политики и документов в организации
- Наличие регламентов и процедур исполнения
- Наличие отдела (функций, которые занимаются МиО)
- Подготовленные кадры.
- Культура МиО в организации.

Риски при внедрении системы МиО

- Операционные риски
- Организационные риски
- Риск неприятия исполнителями проектов
- Риск отсутствия политической воли правительства

Контакты

Докладчик: Эксперт проекта Третьякова Т.А.

ttatiana2000@mail.ru

Наш адрес:

г. Бишкек, ул. Уметалиева, д. 108,

телефоны: (0312) 97-65-30, 97-65-31,

факс: (0312) 97-65-29, официальный вебсайт: www.dpi.kg







